



Avviso per la manifestazione di interesse e contestuale acquisizione di *curriculum vitae* per l'assunzione di n. 2 lavoratori disabili e n.1 lavoratore appartenente alla categoria protetta ex art. 18, L. 68/1999 mediante richiesta nominativa di avviamento agli uffici competenti di cui all'art. 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

La CD-Servizi S.p.A., società *in-house* integralmente partecipata dalla Camera dei deputati, per lo svolgimento di servizi nei settori della ristorazione, pulizie, facchinaggio e supporto esecutivo alla gestione operativa, intende acquisire manifestazioni di interesse, previa acquisizione di *curriculum vitae*, finalizzate all'assunzione di n. 2 (due) soggetti appartenenti a una delle categorie indicate dall'articolo 1, comma 1, lett. a), b), c) e d) della legge 12 marzo 1999, n. 68 e n. 1 (uno) soggetto appartenente alla categoria indicata dall'articolo 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Le tre risorse saranno adibite alle attività di supporto esecutivo, con contratto a tempo indeterminato, a tempo pieno, mediante richiesta nominativa di avviamento agli uffici competenti di cui all'art. 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68, con inquadramento nel 3° livello del CCNL Terziario e Commercio, anche con mansioni di addetto al Centralino della Camera dei deputati, con svolgimento di attività lavorativa, organizzata per turni, dal lunedì alla domenica, anche nei giorni di festività nazionale.

I requisiti richiesti sono consultabili nell'allegato (Allegato A).

I soggetti interessati dovranno inviare all'indirizzo di posta elettronica certificata PEC segreteria@pec.cd-servizi.it entro le ore 13 del 21 maggio 2025, il modulo allegato al presente avviso (Allegato B), nel quale devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti richiesti e allegare il proprio *curriculum vitae*. L'oggetto della PEC dovrà recare COGNOME-NOME - Manifestazione di interesse per l'assunzione n. 3 risorse ai sensi dell'art. 7 della L. 68/1999.

La Società si riserva di chiamare i soggetti i cui curriculum risultino confacenti alle esigenze lavorative richieste ad un eventuale colloquio.

Il trattamento dei dati inviati dai soggetti interessati si svolgerà conformemente alle disposizioni contenute nel D. Lgs n. 196/2003 e nel Regolamento UE 2016/679 (GDPR), ai soli fini della gestione della procedura di assunzione.

Il presente avviso è pubblicato sul suo sito istituzionale della Società www.cd-servizi.it, nella sezione "Lavora con noi", per un periodo pari a 15 giorni.



Allegato A

Requisiti richiesti relativi alla manifestazione di interesse

- a) cittadinanza italiana (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani), o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1e 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione dei titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria); essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel caso in cui il soggetto scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto oggetto del presente avviso, compatibilmente con la disabilità posseduta;
- d) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di genere maschile nati entro il 31/12/1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) godere dei diritti politici, ovvero non essere incorso in una delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso;
- g) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso (in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti);
- h) assenza di sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (in caso contrario specificarne la natura);
- i) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. I soggetti che hanno conseguito il titolo di studio richiesto presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 155/2001 alla data di scadenza del termine per la presentazione della manifestazione d'interesse.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della manifestazione d'interesse nonché al momento dell'assunzione in servizio. La CD-Servizi S.p.a. si riserva di procedere all'accertamento dei requisiti dichiarati.

Allegato B

AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E CONTESTUALE ACQUISIZIONE DI CURRICULUM VITAE PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 LAVORATORI DISABILI E N.1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA PROTETTA EX ART. 18, L. 68/1999 MEDIANTE RICHIESTA NOMINATIVA DI AVVIAMENTO AGLI UFFICI COMPETENTI DI CUI ALL'ART. 7 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68.

Il/la sottoscritto/a _____, C.F.
_____ nato/a a _____ (____) il
_____ residente a _____ (____) c.a.p.
_____ in via _____ n. _____, telefono
_____ E-mail _____
PEC _____,

CHIEDE

di partecipare alla manifestazione di interesse e contestuale acquisizione di *curriculum vitae* per l'assunzione di n. 2 lavoratori disabili e n.1 lavoratore appartenente alla categoria protetta ex art. 18, L. 68/1999 mediante richiesta nominativa di avviamento agli uffici competenti di cui all'art. 7 della legge 12 marzo 1999, n. 68.

Consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

di appartenere alla seguente categoria di soggetti:

- articolo 1, comma 1, lett. a), b), c) e d) della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- articolo 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68.

di possedere i seguenti requisiti indicati nell'allegato A facente parte dell'avviso di manifestazione di interesse:

- cittadinanza italiana (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani), o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione dei titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria); essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel caso in cui il soggetto scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile;
 - età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
 - idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto oggetto del presente avviso, compatibilmente con la disabilità posseduta;
 - posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di genere maschile nati entro il 31/12/1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
 - non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - godere dei diritti politici, ovvero non essere incorso in una delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso;
 - assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso (in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i procedimenti penali pendenti);
 - assenza di sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (in casa contrario specificarne la natura);
 - non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. I soggetti che hanno conseguito il titolo di studio richiesto presso istituti esteri devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 155/2001 alla data di scadenza del termine per la presentazione della manifestazione d'interesse.
- di avere conseguito:
- diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale indirizzo _____ in data ___/___/___ presso _____ con il seguente punteggio _____;
 - in caso di titolo conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla vigente normativa o l'attivazione della procedura di equivalenza:

Il sottoscritto attesta inoltre:

- di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) riportata in calce al presente allegato;
- di autorizzare la Società ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. n. 445 del 2000 a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal sottoscritto.

Il sottoscritto si impegna, altresì:

- a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati, nonché a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dei dati forniti nella presente dichiarazione.

(luogo e data)

IL DICHIARANTE

(firma autografa per esteso e leggibile)

Allegati:

1. Curriculum vitae
2. Documento di identità in corso di validità

(Istruzioni per la compilazione: barrare con una X il della dichiarazione che si intende rendere. Cancellare o annullare con un tratto continuo le parti che non interessano)

Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Titolare del trattamento e fonte dei dati

La Società CD-Servizi S.p.A. con sede in Roma, via del Parlamento, n. 2 (di seguito, la “Società”) in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali:

- conferiti, anche mediante la compilazione del modulo di dichiarazione, direttamente dall’interessato;
- raccolti presso le competenti amministrazioni ai fini dell’accertamento della veridicità di quanto dichiarato, nei limiti previsti dalla legge.

2. Natura del conferimento, finalità e base giuridica

Il conferimento dei dati personali richiesti nel modulo di dichiarazione è obbligatorio. L’eventuale rifiuto da parte dell’interessato di conferire i dati personali può comportare l’impossibilità per la Società di valutare la sua partecipazione alla manifestazione di interesse. In particolare, il trattamento dei dati personali è finalizzato:

- I. all’espletamento, da parte della Società delle attività preordinate e conseguenti all’inquadramento nel profilo professionale indicato nella manifestazione di interesse;
- II. a consentire alla Società la verifica dei requisiti di professionalità, indipendenza e onorabilità e dell’assenza di cause di in eleggibilità, incompatibilità e decadenza previste dalla normativa vigente;
- III. alla gestione amministrativa dell’incarico, comprese le rilevazioni e le registrazioni contabili;
- IV. a dar seguito ad adempimenti richiesti da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie, ovvero a dar seguito a disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate.

Il trattamento dei dati personali richiesti all’interessato - eventualmente anche riferibili ai suoi familiari -, inclusi quelli relativi a condanne penali, reati e a misure di sicurezza (ex art. 10 GDPR e 2-octies d.lgs. 196/2003 s.m.i.) di cui la Società potrebbe venire a conoscenza, saranno trattati in virtù di obblighi di legge, di esigenze precontrattuali e contrattuali connesse all’incarico conferito.

3. Modalità di trattamento e conservazione dei dati personali

I suoi dati personali saranno trattati in modalità analogica e digitale nel pieno rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa relativa alla protezione dei dati personali e saranno conservati per la durata dell’inquadramento nel profilo professionale indicato nella manifestazione di interesse e, al suo termine, per i tempi previsti dalla normativa in materia di conservazione di documenti a fini amministrativi, contabili e fiscali (in generale termine di 10 anni).

4. Comunicazione dei dati personali e diffusione

I dati personali saranno trattati esclusivamente da personale e da collaboratori che opereranno quali persone autorizzate e agiranno sotto l'autorità del titolare del trattamento o del responsabile del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati:

- I. a soggetti terzi in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative;
- II. a banche ed istituti di credito esclusivamente per l'effettuazione delle operazioni di pagamento di compensi o remunerazioni spettanti;
- III. a società di consulenza, professionisti, società di servizi che operano per conto della Società (avvocati, commercialisti, revisori contabili, società informatiche) espressamente nominate come responsabili del trattamento ai sensi art. 28 GDPR.

Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi.

I dati personali dell'interessato o dei familiari potranno essere soggetti a diffusione in adempimento e nei limiti di un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative.

5. Sicurezza e riservatezza dei dati personali

Il trattamento avverrà adottando le misure di sicurezza di tipo tecnico ed organizzativo adeguate al rischio del trattamento secondo quanto previsto dagli artt. 24, 25 e 32 del GDPR al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità.

6. Trasferimento dei dati personali extra UE

I dati personali saranno trattati dal Titolare o dai Responsabili del trattamento all'interno dell'Unione Europea, non essendo previsti trasferimenti in paesi extra UE.

7. Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della Protezione dei dati personali - unico per la Società detto anche Data Protection Officer (DPO) - è designato dalla Società, Titolare del trattamento, per assolvere alle funzioni espressamente previste dal Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali.

8. Diritti degli interessati

L'interessato ha il diritto di esercitare nei confronti del Titolare del trattamento i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del GDPR ovvero il diritto di accesso (ottenere la conferma dell'esistenza o meno di un trattamento dei dati personali e in tal caso di ottenere le informazioni relative alle finalità di trattamento, categorie di dati personali, i destinatari a cui i dati sono o saranno comunicati, il periodo di conservazione, le informazioni relative sull'origine dei dati se non raccolti direttamente presso l'interessato, e dell'esistenza di garanzie adeguate in caso di trasferimenti di dati in paesi extra UE, nonché di ottenere una copia dei dati personali oggetto di trattamento), il diritto di rettifica, il diritto di cancellazione, il diritto di limitazione al trattamento e il diritto alla portabilità. Per esercitare i suddetti diritti, l'interessato può

contattare la Società. L'interessato, ricorrendone i presupposti, ha, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale Autorità di controllo ai sensi dell'art. 77 del GDPR o adire le opportune sedi giudiziarie.